



КАРАР

РЕШЕНИЕ

“\_12\_” \_\_03\_\_\_\_\_2021 й.

№ 177

“\_12\_” \_\_03\_\_\_\_\_2021 г.

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан**

На основании Федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей, в целях определения и соблюдения рекомендуемых этических правил поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан в рабочее и во внеслужебное время, Совет сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан в новой редакции.

2. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан от 28 марта 2011 года № 12 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан».

3. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке и разместить на официальном сайте сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан <http://буздяксельсовет.рф>

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания.

Глава сельского поселения  
Буздякский сельсовет



А.А.Низамов

Кодекс этики и служебного поведения  
муниципальных служащих Администрации сельского поселения  
Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район  
Республики Башкортостан

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Башкортостан, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Башкортостан от 16 июля 2007 г. № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Устава сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан, других федеральных и республиканских законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности муниципальных служащих, и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## **I. Общие положения**

### **Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться муниципальным служащим Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан (далее – муниципальные служащие), независимо от замещаемой должности.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу (далее – муниципальная служба) обязан знакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.



## **Статья 2. Цель Кодекса и общие принципы его действия**

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться муниципальным служащим**

### **Статья 3. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих**

1. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

2. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными и законами Республики Башкортостан ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

8) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих, а также граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов либо органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

16) соблюдать правила установленные в соответствии с органами местного самоуправления и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации



товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

19) совершенствовать свою деловую квалификацию, применять оптимальные и экономичные способы решения поставленных задач, стремиться быть всесторонне развитым, высокообразованным, передавать свои знания и накопленный опыт молодым сотрудникам, бережно относиться к вверенной собственности, использовать ее рационально и эффективно;

#### **Статья 4. Соблюдение законности**

1. Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Башкортостан, федеральные конституционные законы, федеральные законы, законы Республики Башкортостан, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Башкортостан, нормативно-правовые акты муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан, а также руководствоваться общепринятыми нормами морали и нравственности, основанными на принципах законности, справедливости, объективности и честности.

2. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о противодействии коррупции.

#### **Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению муниципальных служащих**

1. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2. Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень, установленные муниципальными правовыми актами обязаны представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и



обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством.

3. Муниципальный служащий обязан представлять в установленном порядке сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых он размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

4. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

5. Муниципальным служащим запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан и передаются ими по акту в соответствующий орган местного самоуправления, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

## **Статья 6. Конфликт интересов**

1. Муниципальные служащие не должны использовать свое официальное положение для неподобающего извлечения личных выгод или личных или финансовых выгод для своих семей. Они не участвуют ни в каких сделках, не занимают никакого положения, не выполняют никаких функций и не имеют никаких финансовых, коммерческих или иных аналогичных интересов, которые несовместимы с их должностью, функциями, обязанностями.

2. В той мере, в какой к этому обязывает должность, и в соответствии с федеральным и республиканским законодательством муниципальные служащие сообщают о деловых, коммерческих или финансовых интересах или о деятельности, осуществляемой с целью получения финансовой прибыли, которые могут привести к возможному конфликту интересов. В случае возможной или предполагаемой коллизии между обязанностями и частными интересами муниципальных служащих, они действуют сообразно с мерами, установленными для того, чтобы уменьшить или устранить такой конфликт интересов.

3. Муниципальные служащие не должны использовать недолжным образом государственные денежные средства, собственность, услуги или информацию, полученную ими при исполнении или в результате исполнения ими своих служебных обязанностей, для осуществления деятельности, не связанной с выполнением ими официальных функций.



4. Муниципальные служащие действуют сообразно с мерами, установленными федеральным и республиканским законодательством, для того, чтобы после ухода со своих официальных должностей они не злоупотребляли своим прежним служебным положением.

#### **Статья 7. Политическая деятельность**

1. Муниципальные служащие участвуют в политической или иной деятельности вне рамок их официальных обязанностей в соответствии с федеральным и республиканским законодательством таким образом, чтобы не подрывать веру общественности в беспристрастное выполнение ими своих функций и обязанностей.

#### **Статья 8. Обращение со служебной информацией**

1. Муниципальные служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органах местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2. Муниципальные служащие обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

#### **Статья 9. Этика поведения муниципальных служащих, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим**

1. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для подчиненных образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Администрации сельского поселения Буздякский сельсовет муниципального района Буздякский район Республики Башкортостан благоприятного, для эффективной работы, морально-психологического климата.

2. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен:

а) точно определять задачи и объем служебных полномочий своих подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями и их должностными обязанностями, не отдавать подчиненным явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей;

б) не допускать по отношению к подчиненным необоснованных обвинений, грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности;

в) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам землячества, родства, свойства, дружбы и личной преданности;

г) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

д) принимать меры по предупреждению коррупции;

е) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

ж) давать подчиненным личный пример соблюдения норм настоящего кодекса.

3. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

## **II. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих**

### **Статья 10. Служебное поведение**

1. В служебном поведении муниципальным служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении муниципальные служащие должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Муниципальные служащие признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.



4. Во внеслужебном поведении муниципальным служащим рекомендуется воздерживаться от поступков и высказываний, способных вызвать сомнение в порядочности его действий, повлечь причинение вреда его репутации и авторитету органа местного самоуправления.

5. Муниципальным служащим, использующим в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сервисы, обеспечивающие открытость муниципального управления, аккаунты в социальных сетях (далее – сервисы), рекомендуется:

- 1) следовать общепринятым нравственно-этическим принципам;
- 2) не использовать ненормативную лексику в публикациях от своего имени, а также при общении с другими пользователями сервисов;
- 3) не размещать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, служебную информацию, ставшую известной в связи с исполнением должностных обязанностей, а равно любую иную информацию, публикация которой в сервисах повлечет или может повлечь негативные последствия для муниципальных служащих и органов местного самоуправления;
- 4) не публиковать и не поддерживать текстовые материалы и фото-, видео-, аудиоматериалы, содержащие критику существующего конституционного строя, институтов публичной власти, а также порочащие честь и достоинство человека, чувства граждан, не приобщаться к группам (сообществам), содержащим такие материалы;
- 5) не допускать публичные высказывания, суждения, оценки, выражающие неприязненное отношение к отдельным гражданам, социальным (профессиональным) группам.

#### **Статья 11. Внешний вид муниципальных служащих.**

1. Внешний вид муниципальных служащих при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2. Соблюдение муниципальным служащим требования к внешнему виду является обязательным как на рабочем месте, так и при решении официальных вопросов за его пределами.

Основными требованиями, предъявляемыми к одежде, являются чистота, удобство, строгость, элегантность, практичность и отсутствие экстравагантности.

3. На служебных (официальных) мероприятиях допускается ношение муниципальными служащими стилизованного делового башкирского национального костюма с учетом рекомендаций, устанавливаемых нормативно-правовыми актами Республики Башкортостан.

### **III. Ответственность за нарушение Кодекса**

#### **Статья 12. Ответственность муниципального служащего за нарушение Кодекса**

Нарушение муниципальными служащими положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.